关于举办“浙江省建筑企业劳务实名制管理政策解读及实操培训班”的通知

发布时间：2019-04-26　发布者：本站　浏览量：230

浙建协[2019]28号

各市建筑业协会、省建设投资集团、各有关会员企业：

2019年2月28日，住房和城乡建设部、人力资源和社会保障部联合下发《建筑工人实名制管理办法（试行）》，并于3月1日正式实施。劳务用工管理逐步纳入规范化、职业化有序的轨道，从而在根本上规避用工风险、减少劳动纠纷、促进建筑企业稳定健康发展，进一步推动建筑行业管理向更先进的方向发展。

为积极推进国家劳务实名制管理改革，结合管理办法发布后实际落地的各项细节实操，帮助企业快速实现并切实落地劳务工人实名制管理。经研究决定与新中大科技股份有限公司共同举办“建筑企业劳务实名制管理政策解读及实操培训班”，邀请业内资深专家和在劳务实名制管理、数字工地建设方面有经验体会的施工企业管理人员代表进行交流介绍，以推广先进经验，帮助企业解决实际问题。现将培训班具体事项通知如下：

一、会议组织单位

 主办单位：浙江省建筑业行业协会

 协办单位：杭州新中大科技股份有限公司

二、会议时间和地点

    时间：2019年5月15日(周三)

      12:00-13:30报到

      13:30会议开始，会期半天。

地点：杭州之江饭店主楼五楼千人会场（地址：杭州市莫干山路188-200 号,总机：0571-88066888）

三、会议主题：

建筑企业劳务实名制管理政策解读及实操培训

四、会议内容

1、劳务实名制政策解读

劳务实名制最新政策解读

2、劳务实名制五大风险及应对

1）劳务实名信息管理的办法

2）劳务实名的管理方式创新

3）劳务实名制现场管理难点分析

4）建企应对劳务实名制风险分析：经营管理风险、合同管理风险、工资支付风险、成本管控风险、项目应用风险

5）智能劳务管理：劳务合同、实名制考勤、工资结算、培训教育等

3、企业个人税收新政培训

1）个人所得税改革简介及热点问题解析

2）个人所得税法主要变化

3）个人所得税税务筹划

4、劳务实名制应用案例分享

五、参加对象

各市建筑业协会、相关专业协会负责人;建筑企业总经理、财务、经营、生产部门和劳务管理部门负责人、信息中心主任，工程项目部劳务主管、劳务公司负责人等。

六、其他事项

1、本次会议费用全免，食宿自理，每家参会企业限报3人。

2、请参加培训人员于5月10日前将报名表（见附件）传真省建协办公室0571-81956226或发电子邮件至pxb@zjjzyxh.com、huiyihuizhi18@163.com。

3、会务联系人： 湘  彤   包奕林   楼慧凤

   联系电话：0571-81956258  81956283  18767125961

附件：[参会报名回执表](http://www.zjjzyxh.com/UploadFiles/User/2019/4/26/20190426093606508.docx)

浙江省建筑业行业协会

2019年4月23日

附件:

**参会报名回执**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **单位名称** |  | | | | |
| **联系人** |  | | **职 务** |  | |
| **固定电话** |  | | **移动电话** |  | |
| **通讯地址** |  | | | | |
| **参会人员信息** | | | | | |
| **姓 名** | **职 务** | **联系电话** | | | **邮 箱** |
|  |  |  | | |  |
|  |  |  | | |  |
|  |  |  | | |  |
|  |  |  | | |  |